

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ НЕВЕН“

ПРИБОЈ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
"НЕВЕН"

Бр. 02-605

30.04.2025 год.

ПРИБОЈ

АНЕКС

ГОДИШЊЕГ ПЛАНА РАДА ЗА РАДНУ 2024./ 25. ГОДИНУ

У годишњем плану рада за радну 2024./25. годину, у делу „10.ПРОГРАМ РАДА СТРУЧНИХ,РУКОВОДЕЋИХ И УПРАВНИХ ОРГАНА ПРЕДШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ“ на страни

79 додаје се:

„Тим за професионални развој“

ТИМ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНИ РАЗВОЈ

Чланови тима

- Наталија Шљивић -дефектолог олигофренолог – координатор тима
- Предраг Мршевић- стручни сарадник
- Бранка Марјановић – медицинска сестра- васпитач
- Светлана Лаптошевић – главни васпитач
- Слободанка Станић – главни васпитач
- Младенка Бјеловић- директор васпитач
- Душица Милићевић- главни васпитач

Стручно усавршавање као саставни и обавезни део професионалног развоја васпитног особља у Установи (васпитачи, медицинске сестре – васпитачи, стручни сарадници), подразумева континуирано стицање нових и усавршавање постојећих компетенција. Правилником о сталном стручном усавршавању и напредовању у звање наставника, васпитача и стручних сарадника ("Сл.гласник РС", бр. 109/2021), прописано је да у оквиру радног времена запослени на пословима образовња и васпитања има право и дужност да сваке радне године:

- оствари најмање 44 сата стручног усавршавања које предузима установа;
- похађа најмање један акредитован програм стручног усавршавања;
- учествује на најмање једном одобреном стручном скупу току радне године.

Годишњи план рада тима за професионални развој:

Циљеви	Активности	Посиоци	Временски оквир	Исходи	Инструменти и технике самовредновања
Континуирано стручно усавршавање у ПУ засновано је на приоритетима ПУ и њених запослених.	Избор координатора; Доношење плана рада тима; Прикљпање планова СУ за наредну годину;	Чланови тима	Април Мај	ПУ прати и евалуира сопствени рад и на основу тога га унапређује.	Записници са састанака тима; Годишњи план рада ПУ и извештај о раду установе.
Помоћ запосленима приликом израде индивидуалних планова стручног усавршавања и употпуњавања професионалног портфолиа.	Подршка запосленом приликом евалуирања сопствене праксе Израда плана за унапређивање професионалних компетенција.	Чланови тима, стручни сарадници и директор	У току године, по потреби	Запослени планирају професионални развој на основу самопроцене сопствених компетенција.	Записници са састанака тима; Професионални портфолио запослених-планови стручног усавршавања..
ПУ сама прати и евалуира свој рад и на основу тога га унапређује.	Праћење свих облика стручног усавршавања на нивоу установе (евиденција о СУ) и вредновање примене стечених знања са различитих облика СУ; Праћење потреба и интересовања васпитача за одређеним врстама едукације Подстицање концепције доживотног учења; Евалуација рада тима и предлози за унапређење	Чланови тима, стручни сарадници и директор	У току године	Пу пружа запосленом континуирану, систематску подршку и праћење у професионалном развоју. Запослени је рефлексивни практичар и истраживач који своја професионална убеђења базира на критичком мишљењу. Тим критички преиспитује сопствени рад и даје предлоге за унапређење рада тима.	Записници са састанака тима; Полугодишњи годишњи извештај о раду тима. Извештај ПУ о стручном усавршавању.



Председник
Управног одбора
Гордана Папић
Г. Папић

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „НЕВЕН“
БРОЈ: 02-598
ДАТУМ: 30.04.2025. године
ПРИБОЈ

Управни одбор Предшколске установе "Невен" Прибој, на VII седници,
одржаној, дана 30.04.2025. године, једногласно је донео

ОДЛУКУ

Усваја се Анекс Годишњег плана рада ПУ "Невен" Прибој, за радну 2024/25.
годину.



ПРЕДСЕДНИК
УПРАВНОГ ОДБОРА
Г. Папић
Гордана Папић